



УКРАЇНА
ТЕПЛИЦЬКА РАЙОННА РАДА
ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ № 518

29 січня 2019 р.

43 позачергова сесія 7 скликання

**Про затвердження Програми зайнятості населення
Теплицького району на період до 2020 року**

Керуючись приписами п.16 ч.1 ст.43 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, ст.18 Закону України «Про зайнятість населення», листа Міністерства соціальної політики України від 25 жовтня 2017 року № 20864/0/2-17/24 щодо розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості населення, враховуючи клопотання голови районної державної адміністрації, висновки постійних комісій районної ради з питань:

- регламенту, депутатської етики, гласності, адміністративно – територіального устрою, взаємодії з органами місцевого самоврядування, зміцнення законності та правопорядку;
- охорони здоров'я, материнства, дитинства, соціального захисту населення та роботи з ветеранами;
- бюджету, комунальної власності, економічних реформ, підприємництва, розвитку малого та середнього бізнесу, районна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Теплицького району на період до 2020 року (далі - Програма), що додається.

2. Рекомендувати:

2.1. Місцевим органам виконавчої влади забезпечити виконання завдань обласної, місцевих програм зайнятості населення на період до 2020 року.

2.2. Районній державній адміністрації, виконавчим органам місцевих рад:

2.2.1. Організувати безумовне виконання заходів, передбачених Програмою.

3. Рішення набуває чинності з дня прийняття.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань охорони здоров'я, материнства, дитинства, соціального захисту населення та роботи з ветеранами.

Голова районної ради

Т. Сокотнюк

Додаток
до рішення 43 позачергової сесії
7 скликання від 29.01.2019 р. № 518

ПРОГРАМА

ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ

Теплицького району на період до 2020 року

ПАСПОРТ

Програми зайнятості населення Теплицького району

на період до 2020 року

1	Ініціатор розроблення програми:	Теплицька районна державна адміністрація
2	Дата, номер і назва розпорядчого документу органу виконавчої влади або органу місцевого самоврядування про розроблення програми	Розпорядження голови районної державної адміністрації
3	Розробник програми	Управління праці та соціального захисту населення Теплицької районної державної адміністрації
4	Співрозробники програми	Управління агропромислового та економічного розвитку райдержадміністрації, Теплицька філія Вінницького ОЦЗ
5	Відповідальний виконавець програми	Управління праці та соціального захисту населення Теплицької районної державної адміністрації
6	Учасники програми	Управління праці та соціального захисту населення Теплицької районної державної адміністрації, Теплицька районна державна адміністрація, Фінансове управління Теплицької районної державної адміністрації, Теплицька районна рада, виконавчі комітети міської та сільських рад, відділ освіти райдержадміністрації, Служба у справах сім'ї, дітей та молоді райдержадміністрації, Теплицька філія Вінницького ОЦЗ
7	Терміни реалізації програми	До 2020 року
9	Основні джерела фінансування Програми	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, районний бюджет, кошти міського та сільських бюджетів

ПРОГРАМА

ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ Теплицького району на період до 2020 року

Програма зайнятості населення Теплицького району на період до 2020 року (далі - Програма) визначає заходи розв'язання проблем, які виникають на ринку праці, та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

Програму розроблено відповідно до статті 18 Закону України „Про зайнятість населення”, Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, Закону України „Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, Закону України „Про державну підтримку малого підприємництва”, Закону України „Про державне прогнозування та розроблення програм економічного і соціального розвитку України”, Закону України „Про державні цільові програми”, Стратегії збалансованого регіонального розвитку до 2020 року

Програма враховує операційну ціль 5.6. Забезпечення належного розвитку трудового потенціалу для потреб району Стратегічної цілі 5: Розвиток соціальної та туристичної сфери району Стратегії збалансованого регіонального розвитку до 2020 року, ціль 4: Розвиток людського капіталу та підвищення стандартів життя населення Програми економічного і соціального розвитку Теплицького району на 2018 рік.

При підготовці Програми враховувались пропозиції структурних підрозділів Теплицької районної державної адміністрації, Теплицької районної філії Вінницького обласного центру зайнятості, федерації профспілок району, районного об'єднання організацій роботодавців.

Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма.

Ринок праці є найскладнішим та найдинамічнішим складовим елементом ринкової економічної системи. Його стан безпосередньо залежить від економічної ситуації, розвитку підприємництва, а також від традицій участі населення в економічній діяльності, можливостей вибору її видів та системи цінностей, які домінують у суспільстві. Оскільки тут переплітаються не лише інтереси працівників і роботодавців, а й віддзеркалюються всі соціально - економічні, демографічні та інші процеси у суспільстві, тому вивчення ринку праці, його структури, відстеження основних його тенденцій та проблем завжди залишатиметься актуальним та постійно потребуватиме аналізу і моніторингу. Найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники навчальних закладів, особи передпенсійного віку, особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, демобілізовані учасники антитерористичної операції, внутрішньо переміщені особи.

Основними проблемами, що існують на регіональному ринку праці, є:

- дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили;
- недостатні можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників;
 - наявність проблеми зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
 - наявність тіньової зайнятості, виплати заробітної плати «в конвертах»;
 - трудова міграція;
 - проблема зайнятості сільського населення

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, потребують постійної системної роботи. Вжиття системних заходів щодо збереження трудового потенціалу регіону, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дозволять забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами права на працю.

1.1. Мета Програми

Метою Програми є проведення регіональної політики розширення можливостей реалізації права громадян на гідну працю шляхом:

- створення необхідних економічних, організаційно-правових та соціальних умов для забезпечення продуктивної зайнятості населення, раціонального використання його трудового потенціалу, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку, у тому числі громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, до економічно активної діяльності;
- збереження і створення нових робочих місць;
- подолання не задекларованої праці;
- підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу (об'єднань організацій роботодавців та професійних спілок).

1.2. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, строки та етапи виконання Програми

Шляхи розв'язання проблеми

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості та зниження рівня безробіття р політика у сфері зайнятості спрямовується на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямками:

- 1.** Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць шляхом:
 - підвищення заінтересованості роботодавців у модернізації виробництва, розвитку сфер енергозбереження, будівництва, туристичної інфраструктури;
 - залучення інвестицій з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної діяльності та інфраструктури;
 - запровадження інноваційних технологій, забезпечення підвищення продуктивності праці;
 - підвищення заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих

місце у перспективних секторах економіки.

2. Підвищення кваліфікації робочої сили шляхом:

- забезпечення системного прогнозування потреб економіки та соціальної сфери у кваліфікованих кадрах;
- сприяння роботодавцям у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві;
- забезпечення організації професійного навчання зареєстрованих безробітних;
- удосконалення методів профорієнтаційної роботи з населенням, в першу чергу з молоддю, до вибору актуальних на регіональному ринку праці професій.

3. Сприяння зайнятості осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, шляхом:

- застосування гнучких умов трудового договору, зокрема для молоді та осіб з інвалідністю;
- сприяння у працевлаштуванні молодих осіб на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), громадян з інвалідністю, інших соціально вразливих верств населення;
- вжиття заходів сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб та осіб, звільнених з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції;
- сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю;
- утворення осередків молодіжних центрів праці у районі з метою підвищення якості надання послуг молоді;
- сприяння забезпеченню рівних прав і можливостей жінок і чоловіків.

4. Боротьба з «тіньовою» зайнятістю шляхом:

- проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг легальних трудових відносин для забезпечення соціального захисту працівників;
- підвищення ефективності державного нагляду і контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення з метою забезпечення реалізації конституційних прав і соціальних гарантій працівників;
- активізації співпраці сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників;
- забезпечення підтримки економічно активного населення, зокрема безробітних, у започаткуванні власної справи;
- удосконалення механізму захисту прав працівників на своєчасне отримання заробітної плати у повному розмірі.

5. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення механізму регулювання трудової міграції шляхом:

- проведення на постійній основі інформаційно-роз'яснювальної роботи

щодо попередження та запобігання нерегульованій зовнішній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми;

- забезпечення обміну даними про вільні місця (вакансії) із суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні.

У результаті реалізації Програми очікується:

- надання соціальних послуг щорічно для 2,6 тис. осіб, зареєстрованих в службі зайнятості, як безробітні, у тому числі з працевлаштування – 0,9 тис. осіб, професійного навчання – 0,2 тис. осіб, участі в громадських та інших роботах тимчасового характеру - 0,4 тис. осіб;

- підвищення якості та вартості робочої сили шляхом посилення ролі роботодавців у здійсненні професійного навчання персоналу на виробництві, впровадженні заходів мотивації до праці та закріпленні кадрів, в першу чергу молоді;

- зменшення «тіньової» зайнятості;

- попередження колективних трудових спорів та їх вирішення у разі виникнення.

Завдання програми

- Основними завданнями Програми є:

- оцінка стану ринку праці та прогнозних параметрів щодо трудового потенціалу, обсягів зайнятості та рівня безробіття населення;

- визначення основних напрямів проведення політики зайнятості і шляхів їх реалізації;

- координація зусиль усіх сторін соціального діалогу, пов'язаних з виконанням заходів регулювання ринку праці та поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення;

- здійснення моніторингу та інформаційного забезпечення Теплицької районної державної адміністрації, Теплицької районної ради щодо реалізації завдань і заходів програми

Тенденції економічного розвитку Теплицького району у 2018-2020 роках.

Діяльність органів виконавчої влади Теплицького району в 2018-2020 роках буде направлена на реалізацію Стратегії збалансованого регіонального розвитку до 2020 року, а саме створення умов для розвитку провідних галузей економіки, високотехнологічних виробництв, сприяння інноваційно - інвестиційній діяльності підприємств, впровадженню енерго - та ресурсозберігаючих технологій, залученню інвестицій і створенню умов для розвитку підприємництва у пріоритетних галузях економіки, формуванню сучасної інфраструктури споживчого ринку, збільшенню грошових доходів та підвищенню економічної активності і забезпеченню зайнятості населення, підтримці його найуразливіших верств, доступу до якісних соціальних послуг, захисту прав і свобод громадян, зміцненню законності та правопорядку тощо.

Головні завдання інвестиційної політики - розвиток державно-приватного партнерства, активізація науково-технічної та інноваційної діяльності, спрямування інвестиційних потоків у пріоритетні сектори.

Програма розроблена згідно з прогнозами соціально-економічного розвитку району, законами України та нормативними документами. Основою для формування Програми є аналіз стану економічного розвитку району, динаміки, яка склалася за попередні роки, вивчення економічного становища підприємств району, а також можливості та перспектив розвитку, співпраці органів місцевого самоврядування.

Основним завданням органів виконавчої влади впродовж останніх років є створення економічно-правових умов для збільшення доходів населення району, підвищення його економічної активності, погашення боргів із заробітної плати та недопущення затримок з її виплат.

Основною метою програми економічного і соціального розвитку району є зростання реального життєвого рівня населення, забезпечення його оптимальної зайнятості на основі стабілізації обсягів виробництва, підвищення ефективності роботи господарчого комплексу, формування соціально орієнтованої економічної системи ринкового типу.

У 2018-2020 роках прогнозується продовження тенденції до подальшого розвитку реального сектора економіки, ефективного функціонування промислового виробництва, стабілізації та зростання конкурентоспроможності агропромислового комплексу, пожвавлення інвестиційної діяльності, зростання обсягів роздрібної торгівлі та інше.

Темпи росту об'єму реалізації продукції на наступні роки до 2020 планується темп не нижче 125 відсотка.

Результати функціонування промислового комплексу району у 2018 -2020 роках залежатимуть від орієнтованості підприємств експортних галузей та видів промислової діяльності, працюючих на внутрішній ринок.

Необхідною умовою розвитку промисловості району стане проведення модернізації підприємств, застосування енергозберігаючих технологій та стимулювання внутрішнього попиту на продукцію підприємств, забезпечення нарощування реалізації продукції у провідних видах економічної діяльності.

У виробничому секторі очікується нарощування виробництва на підприємствах переробної промисловості на 25 відсотків, у тому числі виробництва харчових продуктів на 15 відсотків, добувної промисловості на 15 відсотків.

В агропромисловому комплексі району у 2018-2020 роках визначені пріоритетні завдання, а саме:

- впровадження системи збереження та ефективного використання земель сільськогосподарського призначення, створення сприятливих умов для залучення інвестицій у агропромисловий комплекс;
- створення сучасної селекційної бази аграрного виробництва;
- поліпшення ресурсного забезпечення сільськогосподарського виробництва, підтримання наявного технічного потенціалу машино-тракторного парку, стабілізація його кількісного складу та оновлення, удосконалення форм його

використання та забезпечення виробництва сільськогосподарської продукції за прогресивними технологіями;

- забезпечення розвитку інфраструктури аграрного ринку.

Виконання зазначених пріоритетів дасть можливість досягти суттєвих змін в аграрному секторі та підвищити рівень агропромислового виробництва.

Зважаючи на те, що промисловість займає переважну частину в структурі інвестицій в основний капітал, спрямування капіталовкладень передбачається на технічне переоснащення, реконструкцію і модернізацію діючих підприємств.

У зазначеному періоді очікується реалізація інвестиційних та інфраструктурних проектів:

Виконання регіональних заходів з підтримки розвитку малого підприємництва дозволить зберегти сприятливий бізнес-клімат в районі та підвищити кількісні та якісні показники розвитку сфери малого бізнесу.

Реалізація механізмів фінансово-кредитної допомоги суб'єктам малого підприємництва, а саме надання з районного бюджету та Фонду регіонального розвитку малого підприємництва поворотної фінансової допомоги суб'єктам малого бізнесу на реалізацію інвестиційних проектів, поліпшить доступ підприємців до кредитних ресурсів.

Кількість малих підприємств у розрахунку на 10 тис. осіб наявного населення за 2017 рік становить 92 одиниці, за 2018-2020 роки прогнозується до – 95.

Прогнозується подальше зростання доходів, перш за все заробітної плати. Протягом наступних трьох років рівень заробітної плати найманих працівників реального сектора економіки збільшиться майже на 20 %.

Вирішенню проблем зайнятості сприятиме надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України, в тому числі:

- працевлаштування на вільні та новостворені робочі місця незайнятих громадян;
- здійснення професійної орієнтації та професійного навчання незайнятого населення з урахуванням потреб ринку праці;
- залучення зареєстрованих безробітних та інших категорій осіб до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру;

При розробленні проекту Програми зайнятості на період до 2020 року враховано такі проблеми і ризики:

- складний економічний та фінансовий стан частини підприємств району;
- збільшення обсягів незайнятого сільського населення;
- недостатнє реагування системи професійної підготовки на зміни ситуації на ринку праці, що призводить до незбалансованого попиту та пропозиції робочої сили, ускладнює працевлаштування випускників навчальних закладів;

За прогнозом, до 2020 року завдяки поступовій стабілізації економіки, боротьбі з тіньовою зайнятістю та підвищенням соціальної відповідальності

бізнесу, загальна чисельність населення, яке звернеться за сприянням у працевлаштуванні до служби зайнятості, поступово зменшуватиметься.

У прогнозованому періоді найбільш характерними для ринку праці будуть:

- переважно структурне і технологічне безробіття, з присутністю часткового, у сільській місцевості - сезонне безробіття;
- поступове зростання попиту на працю, у структурі якого збільшуватиметься доля тимчасової та сезонної зайнятості;
- зростаючі темпи створення робочих місць, підвищення їх якості та рівня укомплектування;
- зменшення обсягів тіньової зайнятості;
- значна частини сільського населення у загальній чисельності безробітного населення

Серед пріоритетів у сфері організації зайнятості населення залишатиметься:

- удосконалення методів професійної орієнтації населення, насамперед, молоді, як однієї з найбільш вразливих категорій населення;
- удосконалення взаємодії з роботодавцями, підвищення ефективності використання заявлених ними вакансій, у тому числі шляхом попередньої професійної підготовки, перепідготовки безробітних на замовлення;
- підвищення якості соціальних послуг, що надаються безробітним, їх персоналізація;
- укріплення основ соціального партнерства, удосконалення методів співпраці, зокрема, базових центрів зайнятості з головами об'єднаних територіальних громад;
- посилення соціального захисту осіб, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, у т. ч. осіб з інвалідністю;
- підвищення рівня адаптації сервісу усіх послуг служби зайнятості, їх змісту і форм до нових умов розвитку подій на ринку праці (робота з категорією зайнятих громадян, реєстрація та надання соціальних послуг особам, шукаючим роботу не за місцем реєстрації), з метою забезпечення необмеженого доступу до цих послуг;
- перетворення Державної служби зайнятості в процесі модернізації та подальшого розвитку в сервісну установу сучасного формату з клієнтоцентрованим підходом щодо обслуговування шукачів роботи та роботодавців.

При розробці заходів до Програми зайнятості населення Теплицького району на період до 2020 року враховані такі проблеми та ризики:

- значна частина серед зареєстрованих безробітних демобілізованих учасників антитерористичної операції на сході країни;
- значна чисельність сільського незайнятого населення;
- незбалансованість обсягів підготовки робітників та спеціалістів

навчальними закладами з потребами ринку праці;

- вплив на стан ринку праці часткової та тіньової зайнятості;
- надання соціальних послуг безробітним і роботодавцям в рамках ефективного та цільового використання фінансових можливостей Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

1.3. Напрямки діяльності і заходи Програми

Напрямами діяльності **Програми є:**

- розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;
- підвищення кваліфікації робочої сили;
- сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
- боротьба з «тіньовою» зайнятістю;
- підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення механізму регулювання трудової міграції.

1.4. Система управління та контролю за ходом виконання Програми

Координацію виконання Програми здійснює Управління праці та соціального захисту населення Теплицької районної державної адміністрації. Управління праці та соціального захисту населення Теплицької районної державної адміністрації. забезпечує моніторинг, коректність застосування та висвітлення показників Програми.

Інформація про хід виконання Програми надається до постійної комісії Теплицької районної ради з питань охорони здоров'я, соціального захисту та зайнятості населення у термін згідно рішення ___ сесії _____ Ради ___ скликання від _____ 2017 року № _____

Програма зайнятості населення Теплицького району на період до 2020 року передбачає участь в її реалізації структурних підрозділів районної державної адміністрації, Теплицької філії Вінницького обласного центру зайнятості, , ГУ ДФС у Вінницькій області, ГУ ПФУ у Вінницькій області, районного відділу статистики , Управління Держпраці у Вінницькій області, Федерації профспілок району, об'єднання організацій роботодавців Теплицького району.

IV. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення до 2020 року

Найменування заходу	Виконавці заходу	Термін виконання	Джерело та обсяги фінансування, тис.грн.			
			разом	в т.ч. за роками		
				2018	2019	2020
1.Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць						
1.1.Вивчати потреби роботодавців у трудових ресурсах. Здійснювати аналіз ринку праці.	Теплицька філія Вінницького ОЦЗ	До 2020 року	Фінансування не потребує			
1.2.Забезпечувати організацію та проведення семінарів з роботодавцями з питань роз'яснення законодавства про працю та зайнятість на постійно діючій основі.	Теплицька філія Вінницького ОЦЗ	До 2020 року	Фінансування не потребує			
1.3.Забезпечувати надання інформаційних та консультаційних послуг з питань підприємницької діяльності незайнятому населенню в рамках проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів щодо можливостей започаткування та ведення власної справи	Теплицька філія Вінницького ОЦЗ , управління праці та соціального захисту населення рай держадміністрації	До 2020 року	Фінансування не потребує			

<p>1.5.Сприяти розвитку підприємництва серед безробітних шляхом проведення мотиваційних тренінг-семінарів, організації професійного навчання основам підприємницької діяльності за професіями, що сприяють започаткуванню власної справи та за рахунок одноразової виплати допомоги по безробіттю.</p>	<p>Теплицька філія Вінницького ОЦЗ</p>	<p>До 2020 року</p>	<p>Фінансування не потребує</p>
<p>1.6.Сприяти забезпеченню тимчасової зайнятості незайнятого населення шляхом організації та проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру. Передбачати у місцевих бюджетах обсяги коштів на фінансування організації громадських робіт.</p>	<p>Теплицька філія Вінницького ОЦЗ , виконавчі комітети селищної та сільських рад, ОТГ</p>	<p>До 2020 року</p>	<p>Кошти селищного та сільських бюджетів</p>
<p>1.7.Забезпечити сприятливі умови щодо створення нових робочих місць за рахунок розвитку малого підприємництва та самозайнятості населення</p>	<p>Відділи агропромислового та економічного розвитку райдержадміністрації</p>	<p>До 2020 року</p>	<p>Фінансування не потребує</p>
<p>1.8. Вживати заходів щодо запобігання масовим вивільненням з ініціативи роботодавця та встановлювати показники масового вивільнення працівників.</p>	<p>Теплицька філія Вінницького ОЦЗ , управління праці та соціального захисту населення ,відділи агропромислового та економічного розвитку</p>	<p>До 2020 року</p>	<p>Фінансування не потребує</p>

	райдержадміністрації		
1.9.Проводити роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо створення нових робочих місць та легалізації зайнятості.	управління праці та соціального захисту населення , відділи: агропромислового та економічного розвитку райдержадміністрації, Теплицька філія Вінницького ОЦЗ	До 2020 року	Фінансування не потребує
2.Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно-активного населення			
2.1.Надавати консультативно-методичну допомогу підприємствам, установам і організаціям у здійсненні професійного навчання кадрів на виробництві.	Теплицька філія Вінницького ОЦЗ , керівники підприємств, установ та організацій	До 2020 року	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття, власні кошти підприємств
2.2.Забезпечити організацію професійного навчання безробітних за укрупненими (інтегрованими) робітничими професіями, які користуються попитом на ринку праці та під замовлення роботодавців. Використовувати сучасну навчально-технічну базу центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості.	Теплицька філія Вінницького ОЦЗ, керівники підприємств, установ та організацій	До 2020 року	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
2.4. Забезпечувати залучення до професійного навчання безробітних, які не мають професії, та безробітних,	Теплицька філія Вінницького ОЦЗ ,	До 2020 року	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на

що займали місця, які не потребують спеціальної підготовки.			випадок безробіття
2.5. Активізувати взаємодію учасників соціального діалогу у сфері професійної орієнтації молоді з метою мотивації у виборі професій, затребуваних на ринку праці	Теплицька філія Вінницького ОЦЗ , відділу освіти	До 2020 року	Фінансування не потребує
2.6. Забезпечити сприяння зайнятості безробітних громадян, у т.ч. внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих учасників антитерористичної операції, шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю на організацію підприємницької діяльності	Теплицька філія Вінницького ОЦЗ	До 2020 року	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
2.7. Забезпечувати профорієнтаційну та психологічну підтримку, а також професійне навчання внутрішньо переміщених осіб та учасників антитерористичної операції з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці та подальшого їх працевлаштування	Теплицька філія Вінницького ОЦЗ , управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації	До 2020 року	Фінансування не потребує
3.Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції.			
3.1. Забезпечити проведення ярмарок вакансій та постійно діючих міні-ярмарок вакансій.	Теплицька філія Вінницького ОЦЗ	До 2020 року	Фінансування не потребує

3.2. Забезпечити дотримання вимог щодо гендерної рівності та коректності заповнення вакансій для жінок і чоловіків, заявлених роботодавцями в службу зайнятості	Теплицька філія Вінницького ОЦЗ	До 2020 року	Фінансування не потребує
3.3. Підвищити рівень поінформованості населення про можливі ризики для громадян, які вирішили працювати в інших країнах, шляхом: - організації та проведення превентивних заходів з питань трудової міграції, протидії торгівлі людьми; - легалізації трудових відносин; - наповнення інформаційних куточків в центрах зайнятості інформацією щодо правових основ легальної трудової міграції, ризиків для нелегальних мігрантів та переваг працевлаштування в Україні; - використання офіційних веб-сайтів; - розповсюдження друкованої продукції.	Теплицька філія Вінницького ОЦЗ, управління праці та соціального захисту населення райдержадміністрації	До 2020 року	Фінансування не потребує
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
4.1. Забезпечувати працевлаштування соціально незахищених верств населення, які потребують додаткових гарантій, з першочерговою організацією для них професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації, в т.ч. індивідуальне навчання безпосередньо на робочому місці.	Теплицька філія Вінницького ОЦЗ	До 2020 року	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
4.2. Забезпечувати працевлаштування, згідно з чинним законодавством,	Теплицька філія Вінницького ОЦЗ,	До 2020 року	Фінансування не потребує

V. Обсяги та джерела фінансування Програми

Фінансування заходів Програми здійснюється відповідно до передбаченого законодавством порядку, за рахунок коштів міського, сільських бюджетів, коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та інших джерел не заборонених чинним законодавством, в тому числі за рахунок власних коштів підприємств. За рахунок коштів районного бюджету фінансуються заходи програми, які передбачають розроблення буклетів та довідково-методичних матеріалів.

VI. Очікувані результати Програми

Реалізація програми зайнятості населення Теплицького району на період до 2020 року забезпечить підвищення рівня зайнятості населення громади, забезпечить соціальний захист безробітних, додаткові гарантії щодо працевлаштування громадян працездатного віку, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих учасників АТО, підвищенню якості життя, сприятиме позитивним змінам в усіх сферах життєдіяльності населення громади, досягненню соціальної і певною мірою економічної самодостатності та стабільності.

VII. Координація та контроль за виконанням програми

Відповідальність за виконання програми несе Теплицька районна державна адміністрація, координацію виконання заходів програми здійснює управління праці та соціального захисту населення Теплицької райдержадміністрації районної державної адміністрації та Теплицька філія Вінницького обласного центру зайнятості.

Інформацію про стан та результати виконання програми Теплицька районна державна адміністрація подає щорічно до 25 лютого наступного за звітним роком до районної ради.

Додаток № 1

до Програми зайнятості населення
Теплицького району на період до 2020
року затвердженої рішенням _____
сесії районної Ради _ скликання від
_____ 2019 року
№ _____

Показники продукту
Програми зайнятості населення Вінницької області на період до 2020 року

№	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідні дані	2018 рік	2019 рік	2020 рік	Всього за період програми
I. Показники продукту програми							
1.	Кількість проведених заходів	заходів	381	380	383	385	1148
2.	Кількість учасників заходів	осіб	4967	4900	4850	4850	14600
3.	Кількість наданих консультативних послуг населенню	послуг	2285	2180	2175	2175	6530
4.	Кількість виробленого інформаційного продукту з питань дотримання законодавства про працю	одиниць	0	0	0	0	0
5.	Чисельність осіб, які отримують соціальні послуги у службі зайнятості	осіб	2839	2500	2380	2350	7230
6.	Чисельність осіб, які отримують роботу за сприяння служби зайнятості	осіб	823	825	825	825	2475
7.	Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних службою зайнятості	осіб	557	560	560	560	1680
8.	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації службою зайнятості	осіб	188	186	186	186	558

Л

9.	Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру службою зайнятості	осіб	360	370	370	370	1110
10.	Чисельність працевлаштованих працівників з числа зареєстрованих безробітних, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування службою зайнятості	осіб	0	2	1	1	4
11.	Чисельність безробітних осіб, які отримали у службі зайнятості допомогу по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності	осіб	0	3	3	3	9
12.	Чисельність безробітних з числа ВПО, за працевлаштування яких роботодавці отримали компенсацію витрат на оплату праці у службі зайнятості	осіб	0	0	0	0	0
13.	Отримали ваучер на навчання, перенавчання чи підвищення кваліфікації у службі зайнятості	осіб	0	0	0	0	0

ОЦІНКА СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО ТА КУЛЬТУРНОГО РОЗВИТКУ РАЙОНУ

Протягом 2018 року районною державною адміністрацією разом із органами місцевого самоврядування проводилася значна робота, спрямована на забезпечення злагодженої роботи галузей економіки Тепличчини та вирішення проблемних питань соціально – гуманітарної спрямованості..

Цей період, проти відповідного періоду 2016 року, характеризується:

- зростанням середньомісячної заробітної плати в районі на 46%;
- зростанням середньої пенсії на 41%;
- приростом власних доходів місцевих бюджетів на 38,7%;
- зростанням обсягу реалізованих послуг на 93%;
- зростанням обсягу капітальних інвестицій на 67%.
- зменшенням обсягів реалізації промислової продукції у 1,3 рази.
- збільшенням обсягу експорту на 27,8%;
- збільшення надходжень до зведеного бюджету на 35,0%;
- збільшення вантажоперевезень транспортного комплексу на 11,6%;

Але є і негативні тенденції, що значно впливають на соціально-економічний стан району:

- зменшенням товарообороту у порівняльних цінах на 60%;
- зменшення обсягів реалізованої промислової продукції у 1,3 рази, Наталя КВЯТ
- зменшення обсягів виробництва продукції сільського господарства (у порівняльних цінах 2016р.) на 10%;

Із загального обсягу продажу товарів народного споживання, що реалізуються через торгові підприємства, 86,0% припадає на продукцію вітчизняних товаровиробників, у тому числі по продовольчих товарах - 96,5%.

Обсяг реалізованих послуг в 2017 році в ринкових цінах склав 17682,5 тис.грн, що в 1,7 рази більше порівняно з відповідним періодом минулого року (2016 рік 10,1тис.грн.). Населенню району за січень- грудень 2017 року реалізовано послуг на суму 6960,1 тис.грн., що становить 37 % їх загального обсягу, що на 47% більше попереднього року.

Організація оплати праці здійснювалась на засадах: дотримання державних соціальних гарантій та забезпечення випереджаючого зростання заробітної плати щодо росту споживчих цін.

Збережено позитивну динаміку зростання доходів населення. В 2017 році оперативними даними розмір середньомісячної заробітної плати в районі у січні – грудні 2017 року зріс на 45,1% в порівнянні з відповідним періодом минулого року та склав 4727,31 грн. (2016р. – 3258,3 грн.) та в 1,5 рази перевищує законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати (3200,0 грн.).

Не допущено виникнення заборгованості по виплаті заробітної плати – підприємства розраховуються з робітниками вчасно і в повній мірі.

В районі **забезпечено стабільну виплату всіх пенсійних зобов'язань**, а також докладається максимум зусиль для швидкого й повного перерахунку пенсійних виплат у зв'язку із змінами в законодавстві.

За січень-грудень 2017 року освоєно 137489 тис.грн. капітальних інвестицій, що у 1,3 рази більше ніж в минулому році. Обсяг капітальних інвестицій у розрахунку на одну особу за січень - грудень 2017 року становить 4843,7 грн. Головним джерелом інвестування, як і в попередні роки, залишаються власні кошти підприємств та організацій.

Із двох промислових підприємств району, а саме ДП «Бджільнянський спиртовий завод», ТОВ «Теплицький молокозавод» виробництво промислової продукції здійснює лише ДП «Бджільнянський спиртовий завод».

Обсяги реалізованої промислової продукції за січень-грудень 2017 року становлять 9,4 млн.грн., або 97,1% до 2016 року. Протягом січня – грудня 2017 року підприємство виробило 67,9 тис.дал. спирту.

Станом на 01.01.2018 року залишки спирту становили 14,7 тис. дал. спирту.

Заробітна плата працівникам виплачується вчасно. Заборгованість по заробітній платі відсутня.

Розвиток малого та середнього бізнесу.

В районі послідовно проводиться політика спрямована на підтримку та сприяння розвитку малого і середнього підприємництва, який є провідним сектором розвитку економіки району, забезпечує насиченість ринку товарами і послугами, впливає на ринок монопольних утворень, створює додаткові робочі місця, має високу мобільність та формує ринкові конкурентоздатні відносини.

Галузева структура малого підприємництва району свідчить, що більш привабливою для розвитку бізнесу залишається невиробнича сфера. Лідуюче місце продовжує займати оптова та роздрібна торгівля. Представниками малого бізнесу обслуговується велика частина сфери споживчого ринку. Також діяльність суб'єктів малого підприємництва зосереджується у сфері надання послуг, будівництва, ремонту житла, виготовлення вікон, виробів з деревини та металу. Суб'єкти малого підприємництва освоюють все більше нових напрямків діяльності та надають населенню послуги, що потребують великої освітньої підготовки, більш інтелектуального підходу до ведення бізнесу, в т.ч.: послуги з

бухгалтерського обліку, аудиторські, юридичні послуги. Водночас, деяких видів послуг недостатньо або ж взагалі немає (послуги хімчистки, догляд за дітьми), або їх пропозиція перевищує попит (мобільний зв'язок, роздрібна торгівля).

В районі діє 1131 одиниць суб'єктів малого підприємництва. З яких фізичних осіб - 798, малих підприємств – 195, фермерських господарств -138.

За даними моніторингу за січень - грудень 2017 року в районі започаткували діяльність 117 новостворених суб'єктів господарювання.

Одночасно за січень – грудень 2017 року припинили господарську діяльність 216 суб'єктів господарювання (фізичні особи підприємці).

При цьому, сума надходжень до бюджетів усіх рівнів від діяльності суб'єктів малого підприємництва за 2017 рік склали 25830,0 тис. грн. і становить 18,0% від загальних обсягів надходжень.

До місцевих бюджетів від діяльності малого підприємництва надійшло 15053,2 тис. грн., а їх частка в загальній сумі надходжень до місцевого бюджету становить 18,0%.

Для суб'єктів підприємницької діяльності усіх форм власності на сайті райдержадміністрації постійно надається інформаційна допомога щодо проведення виставок-продаж, семінарів та інших заходів, спрямованих на становлення та розвиток підприємницьких структур району.

Стан зайнятості та безробіття на ринку праці

Чисельність громадян, які звернулись за сприянням у працевлаштуванні, збільшилась порівняно з відповідним періодом минулого року з 2148 до 2166 чол.

Загальна чисельність безробітних, які перебували на обліку в Теплицькій районній філії Вінницького ОЦЗ з початку року збільшилась, порівняно з минулорічною на 18 осіб і становила 2166 чол., з них 948, або 43,8,2% жінок, 652, або 30% молоді віком до 35 років.

Кількість вакансій в звітному періоді зменшилась, порівняно з відповідним періодом 2017 року з 755 до 760. На одне робоче місце в районі станом на 1 вересня 2018 року в середньому претендувало 9 безробітних, з числа тих, що перебували на обліку в службі зайнятості.

Умови праці не завжди відповідали постійно зростаючим вимогам шукачів роботи, насамперед, через низький рівень заробітної плати та затримки її виплати: у 76,6 % поданих вакансій пропонувалася оплата праці на мінімальному рівні, у 23,4 % - в межах від мінімальної до середньої по області.

Середня тривалість зареєстрованого безробіття на 01.01.2018 року складала 98 днів (на 01.01.2017 року – 101).

У результаті співпраці з соціальними партнерами районною службою зайнятості забезпечено виконання основних завдань районної програми зайнятості населення у сфері надання соціальних послуг безробітним. За січень-вересень 2018 року за сприянням служби зайнятості працевлаштовано – 720 незайнятих громадян (2017 рік –714).

З метою підвищення конкурентоспроможності та розширення можливостей подальшого працевлаштування безробітних на базі навчальних закладів та підприємств за січень-вересень 2017 року проводилось професійне навчання 186 безробітних (за відповідний період 2018 року - 189).

У 2018 році профорієнтаційні послуги отримали 3156 осіб (з них мали статус безробітного 2872), за відповідний період 2017 року – 3500 осіб (з них мали статус безробітного 3179).

У громадських та інших роботах тимчасового характеру взяли участь 318 осіб які перебували на обліку в Теплицькій районній філії Вінницького ОЦЗ (за відповідний період 2017 року – 342) .

За наслідками роботи районної робочої групи з вивчення питань легалізації найманої праці у суб'єктів підприємницької діяльності у 2017 році легалізовано 85 робочих місць, що на 3 робочих місць більше в порівнянні з 2016 роком.

Голова районної ради

Т.Сокотнюк